

Perusraportti

Lausunto Pohteen strategian luonnoksesta

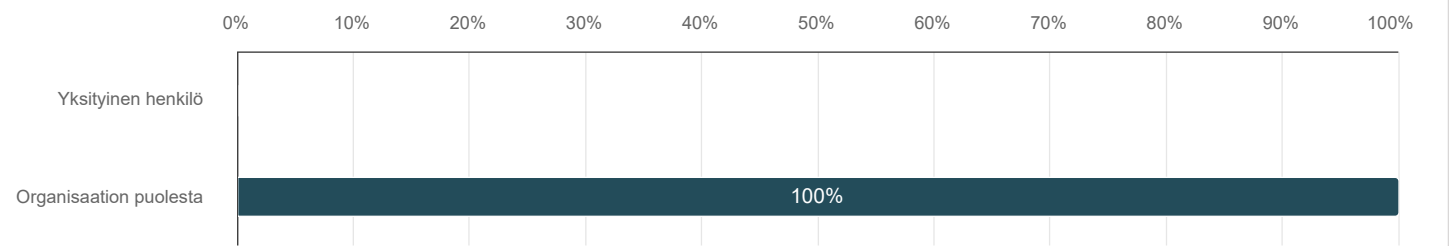
Näytetään 1 vastaajaa kyselyn vastaajien kokonaismäärästä 31

Suodatusehdot:

Ehto 1:
Vastausvaihtoehdot: Suodatus Näytä vastaukset jotka sisältävät täsmälleen sanat: Pohde
(Kysymys: Organisaation nimi)

Lausuntoa antavan rooli

Vastaajien määrä: 1



	n	Prosentti
Yksityinen henkilö	0	0,0%
Organisaation puolesta	1	100,0%

Organisaation nimi

Vastaajien määrä: 1

Pohde

Lausuntoa antavan yhteystiedot

Vastaajien määrä: 1

Etunimi ja sukunimi	Sähköposti
Sami Sneck	sami.sneck@pohde.fi

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua arvoa *Arvostamme jokaista?*

Vastaajien määrä: 0

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Sanallinen lausunto ehdotetusta arvosta.

Vastaajien määrä: 0

Vastaukset

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua arvoa *Kohtaamme yhdenvertaisesti?*

Vastaajien määrä: 0

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Sanallinen lausunto ehdotetusta arvosta.

Vastaajien määrä: 0

Vastaukset

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua arvoa *Uudistamme vastuullisesti?*

Vastaajien määrä: 0

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Sanallinen lausunto ehdotetusta arvosta.

Vastaajien määrä: 0

Vastaukset

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua alla olevaa visiota?

Hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta - yhdessä tehden, oikeaan aikaan ja vaikuttavasti

Vastaajien määrä: 0

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Sanallinen lausunto ehdotetusta visiosta.

Vastaajien määrä: 0

Vastaukset

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua alla olevaa palvelulupausta?

Elämäntilanteissa mukana

Vastaajien määrä: 0

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Sanallinen lausunto ehdotetusta palvelulupauksesta.

Vastaajien määrä: 0

Vastaukset

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua painopistettä *Ihmistä varten*?

Vastaajien määrä: 0

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Sanallinen lausunto ehdotetusta painopisteestä.

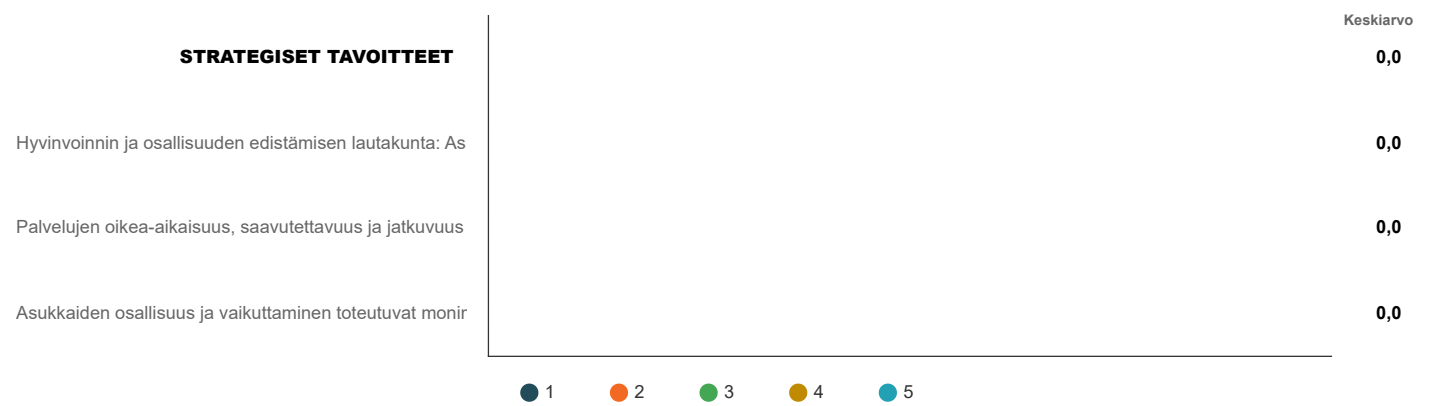
Vastaajien määrä: 0

Vastaukset

Kuinka toimivana pidät *Ihmistä varten* painopisteen strategisia tavoitteita?

Arvioi ehdotettu strateginen tavoite asteikolla 1-5, jossa arvo 1 tarkoittaa ei lainkaan toimiva ja arvo 5 tarkoittaa erittäin toimiva.

Vastaajien määrä: 0



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
STRATEGISET TAVOITTEET							
Hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisen lautakunta: Asukkaiden hyvinvointi ja mahdollisuudet edistää omaa ja läheistensä hyvinvointia lisääntyvät ennaltaehkäisevää yhteistyötä ja perustason palveluita vahvistamalla.	-	-	-	-	-	-	-
Palvelujen oikea-aikaisuus, saavutettavuus ja jatkuvuus paranevat. Palvelut ovat yhteensovitetut ja tuotettu kumppanuuksia ja vaikuttavia järjestämistapoja hyödyntäen. Ennakoiva yhteinen turvallisuustyö ja varautuminen vähentävät onnettomuuksien määrää ja seurauksia.	-	-	-	-	-	-	-
Asukkaiden osallisuus ja vaikuttaminen toteutuvat monimuotoisesti yhteistyössä eri sidosryhmien kanssa. Asiakaskokemus ja luottamus Pohteen palveluihin paranevat.	-	-	-	-	-	-	-
Yhteensä	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0	-

Sanallinen lausunto ehdotetuista strategisista tavoitteista.

Vastaajien määrä: 0

Vastaukset

Kuinka toimivana pidät *Ihmistä varten* painopisteen indikaattoreita?

Vastaajien määrä: 0

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Sanallinen lausunto ehdotetuista indikaattoreista.

Vastaajien määrä: 0

Vastaukset

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua painopistettä *Hyvinvoivat osaajat*?

Vastaajien määrä: 0

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Sanallinen lausunto ehdotetusta painopisteestä.

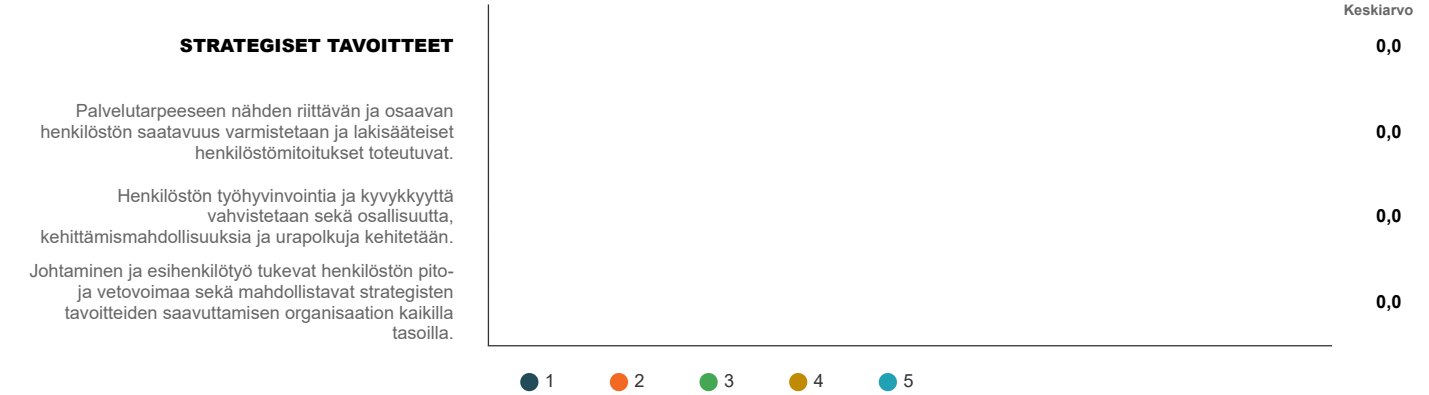
Vastaajien määrä: 0

Vastaukset

Kuinka toimivana pidät *Hyvinvoivat osaajat* painopisteen strategisia tavoitteita?

Arvioi ehdotettu tavoite asteikolla 1-5, jossa arvo 1 tarkoittaa ei lainkaan toimiva ja arvo 5 tarkoittaa erittäin toimiva.

Vastaajien määrä: 0



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
STRATEGISET TAVOITTEET							
Palvelutarpeeseen nähden riittävän ja osaavan henkilöstön saatavuus varmistetaan ja lakisääteiset henkilöstömitoitukset toteutuvat.	-	-	-	-	-	-	-
Henkilöstön työhyvinvointia ja kyvykkyyttä vahvistetaan sekä osallisuutta, kehittämismahdollisuuksia ja urapolkuja kehitetään.	-	-	-	-	-	-	-
Johtaminen ja esihenkilötyö tukevat henkilöstön pito- ja vetovoimaa sekä mahdollistavat strategisten tavoitteiden saavuttamisen organisaation kaikilla tasoilla.	-	-	-	-	-	-	-
Yhteensä	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0	-

Sanallinen lausunto ehdotetuista strategisista tavoitteista.

Vastaajien määrä: 0

Vastaukset

Kuinka toimivana pidät *Hyvinvoivat osaajat* painopisteen indikaattoreita?

Vastaajien määrä: 0

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Sanallinen lausunto ehdotetuista indikaattoreista.

Vastaajien määrä: 0

Vastaukset

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua painopistettä *Vaikuttavasti uutta?*

Vastaajien määrä: 0

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Sanallinen lausunto ehdotetusta painopisteestä.

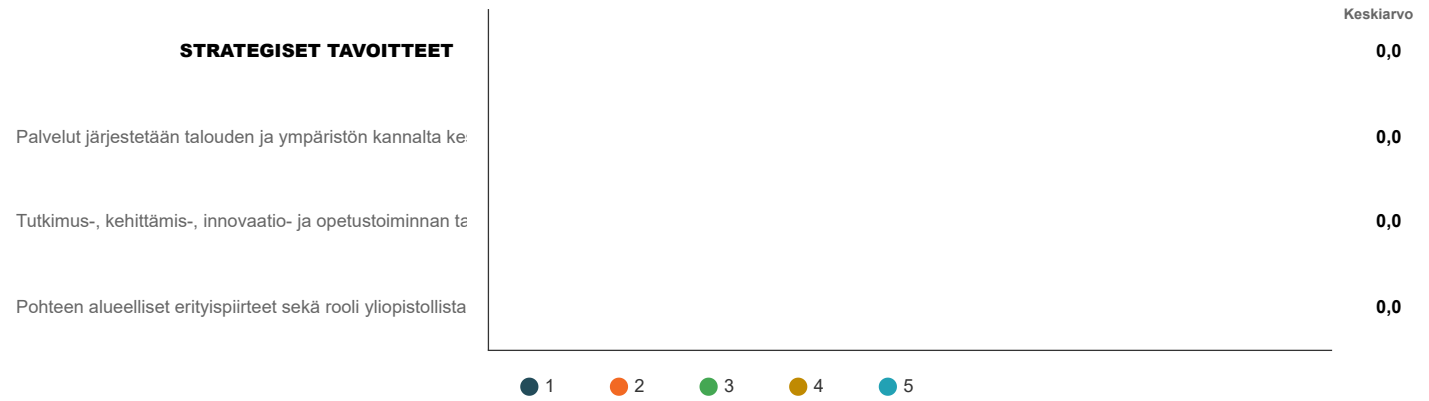
Vastaajien määrä: 0

Vastaukset

Kuinka toimivana pidät *Vaikuttavasti uutta* painopisteen strategisia tavoitteita?

Arvioi ehdotettu strateginen tavoite asteikolla 1-5, jossa arvo 1 tarkoittaa ei lainkaan toimiva ja arvo 5 tarkoittaa erittäin toimiva.

Vastaajien määrä: 0



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
STRATEGISET TAVOITTEET							
Palvelut järjestetään talouden ja ympäristön kannalta kestävästi, laadukkaasti ja kustannusvaikuttavasti vastuullinen omistajapolitiikka huomioiden.	-	-	-	-	-	-	-
Tutkimus-, kehittämis-, innovaatio- ja opetustoiminnan tavoitteita ja taloudellisia panostuksia kohdennetaan suunnitelmallisesti. Tieto ohjaa toimintaa ja päätöksentekoa kohti vaikuttavia toimintamalleja ja luopumaan vähähyötyisistä palveluista.	-	-	-	-	-	-	-
Pohteen alueelliset erityispiirteet sekä rooli yliopistollista sairaalaa ylläpitävänä hyvinvointialueena huomioidaan ja yhteistoiminta-alueen (YTA) tehtävät yhteensovitetaan koordinoidusti.	-	-	-	-	-	-	-
Yhteensä	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0	-

Sanallinen lausunto ehdotetuista strategisista tavoitteista.

Vastaajien määrä: 0

Vastaukset

Kuinka toimivana pidät *Vaikuttavasti uutta* painopisteen indikaattoreita?

Vastaajien määrä: 0

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Sanallinen lausunto indikaattoreista.

Vastaajien määrä: 0

Vastaukset

Mitä muuta haluaisitte lausua strategian luonnoksesta?

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Pohteen asiakas- ja potilasturvallisuuden yhteistyöryhmän lausunto Pohteen strategiasta Asiakas- ja potilasturvallisuus on suomalaisen sosiaali- ja terveydenhuollon keskeinen periaate ja lakisääteinen velvoite. Turvallisuus tarkoittaa kaikkia niitä periaatteita ja toimia, joilla varmistetaan, että asiakkaat ja potilaat saavat hoitoa ja palveluja ilman tarpeetonta haittaa. Sosiaalihuollon viranomaistehtävien hoitamisessa ja palveluiden järjestämisessä perustavaa laatua oleva merkitys on myös hyvällä hallinnolla (hallintolaki 434/2003, 23§), jonka mukaan asiakasasia on käsiteltävä ilman aiheetonta viivytystä. Sosiaali- ja terveydenhuollon lainsäädäntö edellyttää, että palvelut ovat riittäviä, laadukkaita, asiakaskeskeisiä ja turvallisesti toteutettuja. Lisäksi asiakkaila on oikeus hyvään kohteluun ilman syrjintää (mm. Sosiaalihuoltolaki 1301/2014; Terveydenhuoltolaki 1326/2010, 8 §; Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612/2021; Laki sosiaalihuollon asiakkaan asemasta ja oikeuksista 812/2000; Laki sosiaalihuollon ammattihenkilöistä 817/2015). Jokaisella sosiaali- ja terveydenhuollon toimintayksiköllä tulee olla ajantasainen suunnitelma omavalvonnasta ja potilas- sekä asiakasturvallisuuden toteuttamisesta. Lisäksi kansallinen asiakas- ja potilasturvallisuusstrategia 2022–2026 ohjaa yhtenäisen turvallisuuskulttuurin kehittämistä koko maassa. Vaikka Pohteen strategialuonnoksessa ei mainita asiakas- ja potilasturvallisuutta suoraan, sen periaatteet ja tavoitteet ovat välillisesti yhdistettävissä joissain strategian osissa. Esimerkiksi strategian visiossa korostetaan hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta, ja painopistealueilla nostetaan esiin palvelujen oikea-aikaisuus, saavutettavuus, laatu sekä henkilöstön osaaminen ja riittävyys. Lisäksi strategian indikaattorit, kuten hoitoon pääsyn oikea-aikaisuus, asiakaskokemus ja palvelujen vaikuttavuus, liittyvät olennaisesti asiakas- ja potilasturvallisuuden toteutumiseen. Myös henkilöstön työhyvinvointi ja osaamisen kehittäminen ovat keskeisiä turvallisen hoidon ja palvelun edellytyksiä. Lausunnolla halutaan korostaa, että asiakas- ja potilasturvallisuuden näkökulma tulisi strategiassa sanoittaa nykyistä selvemmin. Asiakas- ja potilasturvallisuus on sekä lainsäädännön että kansallisten strategioiden mukaan keskeinen osa sosiaali- ja terveydenhuollon laatua ja vaikuttavuutta. Selkeämpi sanallinen painotus strategiassa viittoittaisi sote-integraatiota vahvistamalla yhteistä turvallisuuskulttuuria, yhteistyöjohtamisen kehittämistä ja ohjaisi koko organisaatiota kehittämään palveluja ja toimintatapoja, joissa asiakkaiden ja potilaiden kokonaisturvallisuus on aidosti tunnistettu ja keskiössä. Lähteet: Hallintolaki 434/2003 Laki sosiaalihuollon asiakkaan asemasta ja oikeuksista 812/2000 Laki sosiaalihuollon ammattihenkilöistä 817/2015 Sosiaalihuoltolaki 1301/2014

Hyväksyn lausunnossa kerättyjen tietojen keräämisen ja käytön Pohteen strategiatyössä.

Vastaajien määrä: 1

